

ИНВЕСТИЦИИ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» и администрация Кемеровской области заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на 2013 год.

На встрече первого заместителя губернатора В. П. Мазикина и технического директора компании И. И. Шемякина было отмечено, что соглашение 2012 года выполнено полностью.

В 2012 году угольная компания «Северный Кузбасс» добыла 2 млн. тонн угля. В развитие производства инвестировано 990,6 млн. рублей (в 2011 году инвестиции составили 934 млн. рублей). Часть этих средств (280 млн. рублей) направлена на приобретение проходческой техники для шахт «Берёзовская» и «Первомайская» – закуплено пять проходческих комбайнов и другое современное оборудование. Кроме того, на угольных предприятиях осуществлен большой комплекс работ по модернизации очистных сооружений шахтных вод и хозяйственно-бытовых сто-

ков на 271 млн. рублей. На создание безопасных условий труда затрачено более 200 млн. рублей. На социальную защиту своих работников, пенсионеров и семей погибших шахтеров компания выделила 90 млн. рублей. В течение года заработная плата работников выросла на 9 %.

В планах ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс», отраженных в новом соглашении, добыть в 2013 году 1 млн. 883 тыс. тонн угля. В развитие производства предполагается вложить 487 млн. рублей. Самым крупным инвестиционным проектом, как и в прошлом году, остается модернизация очистных сооружений шахт – 104 млн. рублей. Еще 55 млн. рублей будет направлено на дегазационную установку для шахты «Берёзовская», 26 млн. рублей – на техни-



Документ подписали первый заместитель губернатора В. П. Мазикин и технический директор компании И. И. Шемякин

ческое перевооружение проходческих работ. В безопасность труда запланировано вложить 314 млн. рублей – на 100 млн. рублей больше, чем в прошлом году.

Как и в прошлые годы,

угольная компания не остается в стороне от реализации областных социальных программ. Стороны также договорились, что угольная компания «Северный Кузбасс» направит на их вы-

полнение 34,5 млн. рублей, в том числе 14 млн. рублей на подготовку мероприятий, посвященных празднованию Дня Шахтера-2013.

Пресс-служба компании

ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2013 ГОД

> ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ «АРСЕЛОР МИТТАЛ» КО ВСЕМ РАБОТНИКАМ КОМПАНИИ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Год 2012 был для компании трудным – намного труднее, чем ожидалось первоначально. Резкий спад спроса в Европе, который был на 8% ниже уровня 2011 года, и более низкие цены на железную руду оказали огромное давление на нашу рентабельность. Мы среагировали хорошо, но это означает принятие ряда жестких, но необходимых мер, которые включали закрытие и приостановку некоторых наших предприятий.

В связи с тем, что на нашу рентабельность значительно давление оказывало жесткое операционное окружение, сокращение нашей чистой задолженности также стало приоритетом.

Мы достигли в этом определенно прогресса, но за счет продажи ряда неключевых активов и объявления о сокращении дивидендов.

Я ожидаю, что год 2013 останется сложным. Тем не менее, есть некоторые положительные признаки в глобальной экономике. Достигнуто предварительное соглашение в США по решению вопроса «финансового обрыва» и это создает положительное настроение в мире. В Китае наблюдался рост обрабатывающей промышленности в конце 2012 года. В автомобильной промышленности США недавно объявили о сильных результатах, и мы видим это в усилившемся спросе на сталь на наших предприятиях в США и Канаде. И, наконец, цены на железную руду существенно выросли по сравнению с тем низким уровнем, что мы наблюдали в прошлом году.

Эти индикаторы дают повод для некоторого оптимизма. Тем не менее, перспективы остаются неустойчивыми, и мы должны продолжать реализовывать наши ответные меры на экономическую ситуацию. Работая на достижение этой цели, мы должны всегда руководствоваться нашими приоритетами – здоровье и безопасность и рентабельность.

Здоровье и безопасность

Безопасность остается нашим приоритетом номер один. Как вы знаете, 2012-й был неоднозначным годом для нашей работы по здоровью и безопасности. Мы сделали огромные шаги по сокращению показателя частоты травм с потерей времени (LTIFR). Наш LTIFR сейчас лучше, чем средний показатель по Всемирной металлургической ассоциации, и мы выполнили свою задачу на 2012 год по снижению этого показателя до менее 1. На 2013 мы поставили цель – снизить показатель LTIFR до 0,85.

Тем не менее, рост смертельных случаев в 2012 очень беспокоит. Двадцать девять работников, а также один посетитель погибли на предприятиях «Арселор Миттал» (в 2011 г. – 27). Уровень смертности у нас сейчас на 50% выше среднего уровня во Всемирной металлургической ассоциации – шокирующая статистика, которую мы должны улучшить в этом году, чтобы больше не было безутешных семей из-за потери любимого человека.

Моё пожелание вам на 2013 год – помните, что ноль смертельных случаев в «Арселор Миттал» возможен. Ноль смертельных случаев остается нашей конечной целью по здоровью и безопасности, и я прошу вас всех по-

верить в эту цель и сыграть свою роль в её достижении.

Чтобы цель стала достижимой, нам нужно побороть три тенденции, которые сейчас являются основными причинами смертельных случаев. Первая – это повторение аналогичных инцидентов: не менее 15 смертельных случаев в 2012 году были похожими между собой. Чтобы прекратить это, каждый должен знать и выполнять стандарты по предотвращению смертельных случаев, в частности, по транспортным средствам и вождению, кранам и подъемным устройствам и работе на высоте. Вторая тенденция – смертность подрядчиков, которая в три раза превышает смертность работников «Арселор Миттал». И третья – статистика показывает, что на работы по техническому обслуживанию приходится самое большое количество смертельных случаев, занимая услуги и затем только производство. Мы должны обеспечить особое внимание этим областям бизнеса.

Рентабельность

Это еще один приоритет, т.к. без неё никакой бизнес не будет устойчивым. Каждый сотрудник может внести свой вклад в прибыльность «Арселор Миттал». Наша задача – увеличение наших доходов за счет максималь-

но эффективных поставок и продаж во всей компании.

Чтобы оставаться конкурентоспособными, требуется эксплуатационная надежность. Мы должны гарантировать, что наши критические активы являются надежными для того, чтобы развивать бизнес. Наличие квалифицированной рабочей силы занимает центральное место в этом деле. А талантами наша компания богата. Я прошу вас развернуть свои навыки, чтобы работать в направлении улучшения эксплуатационной надежности.

В этом году мы ставим задачу повысить производительность в производстве стали на 1% и в горнодобывающей отрасли на 14%, что должно способствовать нашей конкурентоспособности в этих отраслях.

Я хочу, чтобы вы все знали о приоритетах и планах компании на 2013 год и понимали, чем вы как работник «Арселор Миттал» можете способствовать их реализации. Позвольте мне воспользоваться возможностью и пожелать вам всего самого наилучшего в 2013 году, а также поблагодарить Вас за постоянный упорный труд и преданность делу.

С уважением,
Лакшми МИТТАЛ

> МЕЖДУНАРОДНЫЙ АУДИТ

ВСЕ ЗАМЕЧАТЕЛЬНО. МОЖНО ЛИ ЧТО-ТО УЛУЧШИТЬ? ДА, МОЖНО

На прошлой неделе в нашей компании прошел аудит соответствия стандартам «Арселор Миттал» по предотвращению смертельных случаев.

В течение пяти дней команда из английской консалтинговой фирмы «Mines Rescue Service» посещала площадки, беседовала с людьми, наблюдала за их работой, знакомилась с регламентирующей и отчетной документацией по охране труда.

Мы увидели много хорошего из того, что вы делаете, - сказал на итоговом совещании менеджер горного сегмента «Арселор Миттал» по оценке рисков, куратор по проведению аудит в Кузбассе Мэтью Ховард. - Также мы отметили некоторые области, которые необходимо улучшить.

Мэтью Ховард подчеркнул, что основной акцент делался не на том, чтобы обнаружить недостатки и за них наказать, а затем, что-



Аудиторская группа:
Эндрю Ватсон, Стюарт Дикин,
Крис Чемберс, Мэтью Ховард и Билли Гандри

бы найти положительные моменты в работе, передовой опыт, помочь улучшить и усовершенствовать то, что есть. В качестве эталона выступали стандарты по предотвращению смертельных случаев.

Аудиторы отметили, что структура, система по охране труда в нашей компании отвечает требованиям «Арселор Миттал». На заключительном совещании часто звучали оценки «очень хорошо», «замечательно», «вели-

колепно», «супер» по поводу того, как выполняются у нас многие стандарты.

Мы осторожно относимся к системе баллов, к тому, чтобы присваивать уровень соответствия, - говорит руководитель аудиторской группы, горный инженер с 40-летним стажем Эндрю Ватсон. - Но на вопрос, чувствую ли я себя здесь в безопасности, я отвечаю: «Да, чувствую». Можно ли это улучшить? Конечно, можно.

Эндрю Ватсон дал краткий анализ соответствия стандартам в нашей компании, отмечая и положительные стороны, и моменты, требующие доработки. А затем добавил:

Мы задавали вопросы рабочим: как вы думаете, ставит ли компания «Арселор Миттал» безопасность на самый высокий уровень в списке своих приоритетов? Ответ был положительный. Работники очень ценят, что компания заботится о их здоровье и безопасности. Это великолепно.

Елена ТРОФИМОВА
Фото автора



Аудит на промплощадке ПГУ

> НОВОСТЬ ДЛЯ ВАС

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ-2013: ПОДГОТОВКА НАЧАЛАСЬ

Назначена дата проведения международного дня здоровья и безопасности «Арселор Миттал» - 25 апреля. В ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» началась подготовка к нему.

Напомним, что День здоровья и безопасности проводится одновременно на всех площадках транснациональной сталелитейной компании, частью которой является «Северный Кузбасс». Все работники должны принять в нем участие, включая под-

рядчиков и временных сотрудников.

По рекомендациям «Арселор Миттал» главная тема Дня здоровья и безопасности в 2013 году остается такой же, что и в 2012-м: «Остановись, подумай и действуй безопасно». В этот день также делается акцент на соблюдение стандартов «Оценка рисков», «Управление подрядчиками». Кроме того предлагается поднять такой важный вопрос, как недопущение повторных происшествий, так как многие смертельные случаи в «Арселор Миттал» повторяются.

По традиции в «Северном Кузбассе» накануне этого главного Дня года будут объ-

явлены конкурсы «Лучший участок», «Смелый лидер - Чемпион по безопасности», «Лучший подрядчик» и другие. Но для того, чтобы сделать этот день интереснее, ярче, руководство компании объявляет конкурс «Лучшая идея для проведения Дня здоровья и безопасности».

Делитесь своими предложениями и задумками. Лучшие будут претворены в жизнь, а их авторы отмечены призами. Предложения направляйте в службу охраны труда своего предприятия или управление по социальным вопросам и связям с общественностью Исполнительного Аппарата компании.

«БЕРЕЗОВСКАЯ» БЕРЕТ ОРИЕНТИР НА «СЕВЕР»

ДИРЕКТОР ШАХТЫ «БЕРЕЗОВСКАЯ» АЛЬБЕРТ ФИДАИЛОВИЧ САЛИХОВ ПОДВОДИТ ИТОГИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В 2012 ГОДУ И ДЕЛИТСЯ ПЛАНАМИ НА 2013-й.



- План по добыче угля на 2012 год составлял 1 миллион 305 тысяч тонн. С заданием шахта справилась - фактически добыто за год 1 миллион 317 тысяч тонн. Мы выполнили план и по проведению горных выработок. Пройти нужно было 6 километров 500 метров, прошли чуть больше - 6 километров 517 метров.

В работе у нас сейчас две лавы. Бригада Николая Ивановича Егорова участка № 1 отработывает лаву № 32, которая в январе пришла на смену лаве № 1-10. Новая лава расположена в южной части центрального блока шахтного поля. Там запасов угля около 300 тысяч тонн, этого должно хватить примерно до августа. К этому времени необходимо будет произвести работы по перемонтажу комплекса из демонтированной камеры 1-10 в монтажную камеру № 34. Параллельно монтажно-демонтажным работам будет проведен ремонт элементов гидравлики, комбайна KSW-460 и другого оборудования. В лаве № 34 запасов около 340 тысяч тонн. Этого хватит до конца 2013 г. и на начало 2014 г.

Бригада Максима Викторовича Кравцова участка № 6 ведет добычу угля в струговой лаве № 42. Она закончится к июню 2013 года. Поэтому планируем еще один перемонтаж с переходом в лаву № 44 с запасами угля 360 тысяч тонн. Хотелось бы подчеркнуть, что именно работа этого коллектива будет определять то, насколько удачно будут складываться дела на шахте в выполнении годового плана по добыче угля. Плохая работа лавы № 42 будет сдерживать и работы по пласту XXVII в лаве № 34. Я думаю, коллектив участка № 6, возглавляемый Аркадием Александровичем Прокопьевичем, в полной мере осознает ту ответственность, которая сегодня лежит на их бригаде, и приложит все усилия в достижении плановых показателей по нагрузке на очистной забой.

Вот такие сложности, которые, прежде всего, связаны с большим количеством монтажных работ, ожидают нас в этом году. Поэтому годовой план ниже, чем в минувшем году - 971 тысяча тонн. Общая нагрузка шахты по добыче - около 3 тысяч тонн угля в сутки.

А в перспективе - переход в северную часть шахтного поля. Там запасы по XXVI пласту - 1 миллион 300 тысяч тонн, по XXVII - 1 миллион 900 тысяч тонн угля. Поэтому на «севере» сейчас работает пять наших подготовительных бригад и одна подрядная. В центральной части шахтного поля, еще четыре проходческие бригады.

Перспективы есть, но на рынке пока ситуация сложная: цены на кокс, гораздо ниже тех, которые были в 2011

году и работать шахте придется в режиме жесткой экономии. Не будут сокращаться лишь расходы по статьям «зарботная плата», при условии выполнения плановых нагрузок и «безопасность». Надо также отметить, что несмотря на неблагоприятную конъюнктуру рынка, собственник, компания «Арселор Миттал», выделяет огромные средства на реализацию экологических проектов. В течение уже трех лет идет реконструкция гидротехнических сооружений. И с нас, хозяйственных руководителей, спрос в первую очередь за экологию и безопасность.

По другим статьям, возможно, придется немного ужаться. Но в 2012 году мы хорошо укрепили техническую базу: приобрели три проходческих комбайна КСП-35 и один КСП-42. Результат - в проходке мы сделали заметный рывок: в 2011 году пройдено, с помощью комбайнов - 3 километра 406 метров, в 2012-м - 4 километра 245 метров, то есть на 835 метров больше.

По итогам 2012 года отличился коллектив подготовительного участка № 4, которым руководит Роберт Финзирович Гумеров. По производственным показателям лучшей признана бригада Сергея Валериевича Юдина, которая прошла 196 метров за год. Лучшей по соблюдению требований безопасности признана бригада Андрея Оттовича Энбрехта. Этими двумя бригадами пройдено 2227 метров.

Среднемесячная заработная плата трудящихся шахты «Березовская» в 2012 году увеличилась на 11% по сравнению с 2011 г. и на 28 % по сравнению с 2010 годом.

Лучшие работники шахты по итогам года были отмечены на итоговом собрании коллектива. Почетные грамоты вручены механику участка № 4 А.Ш. Сафину, горнорабочим очистного забоя Б.В.Мейкову, А.Р. Валееву, В.А. Никитину, О.И. Ена, машинисту горно-выемочных машин П.В. Гостеву. Из проходчиков награждены В.А. Шмидт, А.В. Вялых, Е.В. Ковалев и другие.

Напомним, что 2013 год для шахты «Березовская» - юбилейный. В ноябре ей исполнится 55 лет. Желаю, чтобы коллектив предприятия прожил этот год достойно, с хорошими трудовыми результатами. И самое главное, чтобы мы работали безопасно. Никакими метрами и тоннами нельзя оправдать травмирование наших работников. Безопасность была и остается приоритетом № 1 для нашего предприятия и компании «Северный Кузбасс» в целом.

НЕЛЬЗЯ СНИЖАТЬ ТЕМПОВ ДОБЫЧИ

ДИРЕКТОР ШАХТЫ «ПЕРВОМАЙСКАЯ» АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ ХАЙМИН РАССКАЗЫВАЕТ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В 2012 ГОДУ И О ПЕРСПЕКТИВАХ ЕГО РАЗВИТИЯ В БУДУЩЕМ.

- В 2012 году при плане 680 тысяч тонн горняки «Первомайской» добыли 771 тысячу тонн угля. В феврале завершается отработка действующей лаве № 418. Переход в новую лаву № 430 планируем осуществить к концу марта.

На подготовительных работах при плане 6 километров пройдено 5149 метров. Отставание предстоит ликвидировать при подготовке очистного фронта в 2013 году. Обеспечение подготовительных бригад современной техникой (в прошлом году приобретено три новых комбайна КСП-35) позволило повысить темпы проходки. Бригады Николая Васильевича Ромашина, Ивана Александровича Мещени и Евгения Витальевича Токарева смогли перешагнуть 100-метровый рубеж месячной проходки. Наивысший результат в ноябре – 130-140 погонных метров. Подготовители продолжают работать такими темпами. И теперь поставлена задача преодолеть 150-метровый рубеж.

- Александр Викторович, вы более полугода возглавляете шахту «Первомайская». Какое впечатление сложилось о ее коллективе?

- Коллектив на «Первомайской» работоспособный, слаженный. Он и своеобразный: очень чувствительный к переменам. Ему пришлось пережить нелегкое время, когда стоял вопрос о судьбе предприятия: быть или не быть. Тогда многие классные специалисты вынуждены были покинуть шахту... Коллектив сумел восполнить ряды. Недостаток высококвалифицированных кадров еще ощущается, но недавно пришедшие на шахту люди уже прошли через сито сохранившейся части коллектива. Ротация кадров – операция продолжительная, особенно в тех условиях, в которых мы сейчас оказались.

- Какие условия вы имеете в виду?

- Не очень удачно складывается макроэкономическая ситуация в угольной отрасли. Год 2013, наверное, будет в этом отношении определяющим. Если спрос на уголь будет расти, то это позволит нам немного вздохнуть: увеличится денежный поток и будет больше возможностей для приобретения нового оборудования. Ведь предприятие надо развивать...

Приобретение стругового комплекса в свое время было определяющим для шахты решением. Благодаря ему предприятие продолжает работать. Поэтому основная наша задача – это держаться на плаву, делать все возможное для выполнения планов, возложенных на нас собственником. Если результаты сводятся к нулевому балансу или опускаются в «минус» то,

естественно, у собственника возникает вопрос: а зачем мне эти хлопоты с поддержкой основных фондов, их обновлением, изысканием инвестиционных средств?

Мы это понимаем и акцентируем на этом внимание работников. Если у нас в результате работы складывается отрицательный баланс, то это значит, что мы находимся на краю пропасти. И основную задачу я вижу в том, чтобы не приближаться к этому краю, а, наоборот, отходить от него дальше, формируя запасы, резервы, создавая задел на будущее.

- В теории это выглядит здорово, а как приступить к этому на практике?

- Очень важно изучить горно-геологическое строение месторождения, уточнить его запасы, понять его сложности и преимущества. Перспективное направление, которым мы сейчас занимаемся, позволит предприятию развиваться, минимум, еще лет 25. Генеральному проектировщику ОАО «Кузбассгипрошахт» выдано техническое задание на разработку проекта отработки всех запасов угля, имеющихся на балансе шахты. Его утверждение состоится в 2014 году. Реализация этого проекта потребует дополнительных инвестиций, но и отдача будет весомая, если учесть, что производственная мощность предприятия увеличится до 1,5 миллиона тонн в год.

Базировать предприятие на одном очистном забое, как сейчас, – решение с определенным риском, хотя экономически привлекательное. Риск в том, что при переходе из лавы в лаву мы какое-то время остаемся без угля. Была бы вторая действующая лавы, могли бы маневрировать: рационально распределять нагрузку и планировать перемонтажи. Шахта все время давала бы уголь и могла бы уверенно стоять на ногах.

А при одном забое нужно работать с очень большой нагрузкой, чтобы создать запас угля, достаточный на время перемонтажа лав. Такая технология добычи рациональна на месторождениях с мощными пластами. Там можно перед окончанием отработки лавы хорошо поработать на склад, чтобы при переходе в новую лаву не прекращать отгрузку угля.

У нас иные горно-геологические условия: мощность пласта от 0,7 до 1,1 метра. Поэтому мы вынуждены ориентироваться на те денежные потоки и инвестиции, которые есть и для нас сейчас доступны. Даже это не просто. Ни в коей мере нельзя снижать достигнутых темпов добычи.

- И какая максимальная нагрузка возможна при таких условиях?



- Оценивая возможности шахты, посмотрел ее недавнюю историю. Опыт отработки предыдущей лавы показывает, что имеющимся струговым комплексом можно работать с суточной нагрузкой до 4,5 тысячи тонн на метровой мощности пласта, при высокой степени организации работ и грамотном технологическом обеспечении.

Последние два месяца прошлого года мы работали в лаве № 418 со среднесуточной нагрузкой около 3 тысяч тонн и по выдаче горной массы выходили на уровень 100 тысяч тонн в месяц. Такие нагрузки уже освоены. И это говорит о том, что шахта располагает серьезным потенциалом, только его нужно правильно использовать, рационально распределить силы.

К сожалению, у нас много сложностей с ведением горного хозяйства: выработки требуют к себе большого внимания. Без обслуживания их нельзя оставлять ни на минуту. Другой недостаток – не полная укомплектованность вспомогательных служб. Их работой вынуждены заниматься и коллективы основных участков. В результате увеличивается трудоемкость работ на главных направлениях.

Увеличить численность вспомогательного персонала пока не имеем возможности, нужен существенный прирост добычи и своевременная подготовка очистного фронта. Тогда появятся достаточные аргументы по расширению штата. Поэтому сейчас мы вынуждены строить свою деятельность так, чтобы на основном производстве хотя бы не снижались темпы.

Эту задачу усложняет тот факт, что угольщики находятся на очередном витке экономического спада. Надо пережить и этот период, со-

хранив коллектив и производственный потенциал. Тем не менее, думаем и о перспективах, прорабатываем вопрос постановки на баланс дополнительных запасов угля, подготовки проекта развития предприятия.

- Вопросы промышленной безопасности не уходят при этом на второй план?

- Дополнительные сложности, присущие нашему району – горные удары, внезапные выбросы метана. Поэтому основной нашей задачей является обеспечение промышленной безопасности при ведении горных работ. В прошлом году на решение соответствующих вопросов и охраны труда мы потратили 68,6 миллиона рублей. На этот год запланировано еще больше расходов, около 10 миллионов рублей. На одну только дегазационную установку мобильного типа будет инвестировано около 35 миллионов рублей.

То, что делается в области промышленной безопасности компанией «Северный Кузбасс», собственником «Арселор Миттал», – шаг вперед в угольной отрасли. Вопрос подробно проработан. Программы охватывают все коллективы, учитывают психологию отдельного работника, предусматривают громадные затраты. Опыт тиражируется, широко распространяется на пред-

приятиях. В этом компанию «Арселор Миттал» можно назвать мировым лидером.

На шахте проводятся аудиты, которые определяют, как мы осуществляем политику безопасности и на каком уровне сегодня находимся. Работники нормально воспринимают это. Но человеческий фактор остается и требует очень большого внимания.

Благо, есть на кого положиться. Грамотных специалистов с высоким чувством ответственности у нас много. Прежде всего, отмечу заместителя директора по производству Виктора Ивановича Захарова, главного энергетика Александра Александровича Кирыкова, начальника участка № 4 Дмитрия Анатольевича Тупикина, заместителя главного инженера по производству Виктора Александровича Зюзина, начальника монтажного участка Николая Дмитриевича Рябцева. Я очень ценю их профессионализм. Есть у нас и перспективная молодежь. И вот с этим потенциалом специалистов мы должны путем грамотных технических решений и рациональной организации производства создавать условия для повышения производительности и развития предприятия при, безусловно, высоком уровне промышленной безопасности.

Беседу вел
Юрий МИХАЙЛОВ

АДМИНИСТРАЦИЯ И СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ШАХТЫ «ПЕРВОМАЙСКАЯ» ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЯМИ:

**ВАЛЕНТИНУ КОНСТАНТИНОВНУ ЛОМСКУЮ;
ГРИГОРИЯ АФАНАСЬЕВИЧА БЕЗЛЕПКИНА;
АНАТОЛИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА СОПРАНЬКОВА.**

**ЖЕЛАЕМ ЗДОРОВЬЯ, БЛАГОПОЛУЧИЯ
И ДОЛГИХ ЛЕТ ЖИЗНИ!**

ЛЫЖНЫЙ ПРАЗДНИК - ДЛЯ ДУШИ И ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ!

В СУББОТУ, 2 ФЕВРАЛЯ, НА ЛЫЖНОЙ БАЗЕ Г. БЕРЕЗОВСКОГО УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС» ПРОВЕЛА ЛЫЖНЫЙ ЗАБЕГ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 70-ЛЕТИЮ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Целью лыжных гонок стали пропаганда здорового образа жизни, сохранение спортивных традиций трудовых коллективов. Поэтому главным было не выявление победителей, а привлечение сотрудников предприятий компании и их детей к занятиям физической культурой. Но при этом азарт, борьба и выплеск эмоций были как на профессиональном чемпионате!

Около 80 человек вышли покорять лыжную. Среди них – как бывалые спортсмены и физкультурники, так и любители спорта. Лыжников поддерживали их семьи, друзья и коллеги по работе. Активному отдыху благоприятствовала отличная погода: яркое солнце, небольшой мороз – то что надо для соревнований.

Соревнования проходили на четырех дистанциях – в зависимости от возраста и спортивной подготовки участников.

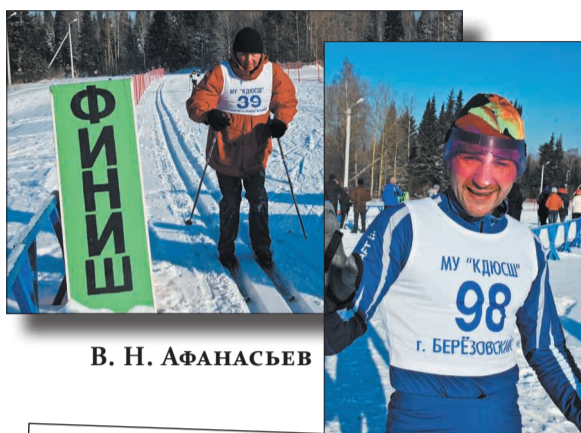
Первую спортивную дистанцию на 500 м открыли юные лыжники – дети работников компании. Лидерами стали Никита Журба (ПТУ),

его время – 4:25, Вадим Чуканов (шахта «Берёзовская», 5:03) и Володя Медведев (шахта «Берёзовская», 5:05).

На такой же дистанции в 500 м соревновались ветераны и пенсионеры компании. Первое место завоевал Павел Владимирович Фомин (ОФ «Северная»), показав результат 3:54, обладателем второго места также стал представитель обогатительной фабрики Николай Васильевич Блажко (4:32), Виктор Николаевич Афанасьев (СШЭМК), получивший третье место, показал время 4:42.

В категории «Любители лыжного спорта» на старт вышли 29 человек – представители всех предприятий компании. Им предстояло пробежать дистанцию 1 км. Первым ее преодолел Павел Сумин (шахта «Берёзовская») с результатом 5:07. Вторым пришел Артем Максимов (Автобаза), его время – 5:31, на 6 секунд позже пришел Константин Авхимович (СШЭМК), заняв третье место.

В первенстве среди опытных спортсменов компании на дистанции 3 км первым фи-



В. Н. АФАНАСЬЕВ

Лыжня позвала

Д. МЕЛЕЩЕНКО

20 представителей нашей компании приняли участие в традиционном забеге «Лыжня России», который состоялся 10 февраля в г. Берёзовском.

В женском первенстве лидировали наши работницы: Надежда Шелепанова, Елена Тарасова и Елена Ильиных. Среди руководителей предприятий первое место завоевал заместитель директора шахты «Первомайская» Артем Акимов. Четвертый результат показал электрослесарь участка № 2 ОАО «СШЭМК» Олег Ежов. Поздравляем!

нишнюю черту пересек Дмитрий Мелешенко (шахта «Берёзовская»), показав время 9:43. Ему уступил Артем Акимов (шахта «Первомайская» с результатом 11:42. Третьим стал Олег Ежов (СШЭМК) – 12:22.

Призерам были вручены дипломы и ме-

дали. Дети получили сладкие призы.

Тех, кто очень сильно и не очень сильно замерз, в буфете ждал горячий чай с вкусной выпечкой. Главное, – все участники получили не только заряд бодрости, но и массу положительных эмоций.



НА СТАРТЕ - ЛЮБИТЕЛИ ЛЫЖНОГО СПОРТА

ВЫИГРАЙ ПОЕЗДКУ В ЕВРОПУ

> КОНКУРС

Приглашаем сотрудников угольной компании «Северный Кузбасс» с 11 февраля по 11 марта 2013 года принять участие в специальной акции страховой группы СОГАЗ для работников предприятий - корпоративных клиентов.

Оформите полис по программе страхования автогражданской ответственности и/или КАСКО и/или страхования

имущества физических лиц и получите в подарок ЭКСКЛЮЗИВНУЮ ХОККЕЙНУЮ ШАЙБУ Континентальной Хок-

кейной Лиги.

Оформите полис по программе страхования имущества физических лиц стоимостью не менее 3000 руб. и получите Подарочный сертификат на ХОККЕЙНЫЙ СВИТЕР с персонализацией (любого выбранного

слова или номера).

Оформите полис по программе страхования автогражданской ответственности и/или КАСКО и/или страхования имущества физических лиц стоимостью не менее 3000 руб. и примите участие в розыгрыше ТУРА в Ев-

ропу на Матч Звезд 2013/2014 для вас и двух ваших друзей.

Для участия в розыгрыше необходимо придумать девиз или речевку, посвященную хоккею или любимой команде, и разместить на сайте www.sogaz.ru. Победителю розыгрыша вручат-

ся приз – поездка на трех человек на Матч Звезд 2013/2014. Место проведения Матча Звезд определит Континентальная Хоккейная Лига.

Подробную информацию Вы можете получить по телефонам в Кемерово 8-903-943-52-07, 8-923-608-20-80.



В КОНЦЕ ЯНВАРЯ В НАШЕЙ КОМПАНИИ БЫЛА ОБЪЯВЛЕНА АКЦИЯ ПОМОЩИ ДЕТСКОМУ САДУ «КОЛОКОЛЬЧИК» ПОСЕЛКА ТЯЖИН.

В письме от имени родительского комитета в адрес нашей компании говорилось, что в детском саду воспитываются дети в основном из неблагополучных, малообеспеченных сельских семей. Почти 25 % родителей не имеют работы, а еще четверть – матери-одиночки. Финансирование из местного бюджета поступает только на питание детей и зарплату воспитателям. Детский сад остро нуждается в игрушках, наглядных материалах, письменных принадлежностях, спортивном инвентаре.

Работники компании с пониманием и сочувствием откликнулись на призыв о помощи и принесли больше сотни мягких игрушек, книжки, наборы для рисования и творчества, кубики, мячи, детские вещи.

14 февраля машина с подарками отправилась в Тяжин. Детский сад «Колокольчик» размещается в маленьком одноэтажном здании, еле заметном из-за высоких сугробов. Посланников от «Северного Кузбасса» пригласили в актовую зал, где собрались все воспитанники и педагоги. Дети выступили с небольшим концертом и подарили свои поделки.

Заведующая детским садом Нина Петровна Андреева рассказала, что в этом году «Колокольчик» отметит свое 60-летие. Когда-то он принадлежал Тяжинскому молочно-консервному комбинату и был довольно благополучным учреждением. Сейчас детсад является муниципальным и финансирование на содержание и ремонт получает очень скудное.

– Мы рады любой помощи, – говорит Нина Петровна. – Большое спасибо за подарки, за внимание всем добрым людям из компании «Северный Кузбасс».

Управление по социальной работе и связям с общественностью благодарит всех, кто помог детскому саду: Е. В. Утуж из ОАО «СШЭМК», Е. В. Герилевич, П. В. Сердюк, Т. В. Захарову, А. Н. Вершинина, П. В. Васильева из исполнительного аппарата, Е. П. Хомченко, Д. В. Ермакова, С. М. Пермякова из ПТУ, Н. С. Жилину с ОФ «Северная» и других участников акции. Отдельное спасибо профкому ПТУ (председатель В. Н. Лунегов) за большой набор товаров для детского творчества.

Наш корр.

